

**Referat skolebestyrelsesmøde 9**  
**Onsdag den 22. maj 2019 kl. 17.00 – 19.30**

<b>Datoer:</b>	<b>Møde:</b>	<b>Mødeleder:</b>
18/6 2019	Møde 10	

Mødeleder: Jane

Afbud: Charlotte

Ikke til stede: Souhair, Tummas (Husk at melde afbud)

	<b>Tidsramme:</b>	<b>Indhold:</b>	<b>Bilag:</b>
1.	<b>17.00 – 17.15</b>	<p><b>Nyt fra elevråd</b></p> <p><i>Gyngerne på legestativet på legepladsen mangler gummibelægning, og sidder for lavt. Basketballnettet sidder lavt, og det kunne være godt hvis det kom højere op. Keld bringer videre til teknisk service.</i></p> <p><i>Bænkeprojektet skrider fremad og det ser godt ud allerede, og mange elever har andel i projektet.</i></p>	
2.	<b>17.15 – 17.30</b>	<p><b>Nyt fra skoleleder/bestyrelse</b></p> <p><b>Skoleleder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status på ansættelser</li> <li>• Status på næste skoleårs planlægning</li> <li>• Orientering om AULA</li> <li>• Skolens kalender</li> </ul> <p><b>Jane:</b> Møde dem 20/5 i budgetrådgivningsgruppe Skolebestyrelse, Lederforening, Lærerforening</p> <p><b>Desiree:</b> - Kort orientering fra kursus Skole/Forældre</p>	
<p><i>Vi har ansat 3 lærere ud af 120 ansøgere. Vi har samtaler 22/5 2019 til Pædagogstillinger 2 faste og et vikariat. Her er der 125 ansøgere. Næste års planlægning går planmæssigt, og lige nu lægger vi skemaer. Vi har planlægningsdag den 27/5 hvor medarbejderen planlægger næste skoleår mht. forældremøder osv. Aula er introduceret for medarbejdere. Der er løbende forældreinfo. Keld orienterer forældre om, at de skal huske at hente det ud fra intra, som de ønsker at bevare. Der arbejdes på ny hjemmeside i Aula. Samlet følger vi planen. Dog spændende, om den store tidsplan holder.</i></p> <p><i>Skoleområdets økonomi på inklusionsområdet er presset, og der har været en drøftelse omkring langsøskolens inklusionscentrets økonomi, hvor Skoleafdeling har åbnet for drøftelse om at hente midler fra Inklusionscentrets særlige tildeling. Endnu ikke endelig afklaret</i></p> <p><i>Drøftelsen omkring takstmodellen vil formentlig komme til bestyrelsen i det nye skoleår.</i></p> <p><i>Vi holder emneuge og skolefest i uge 38. Fredag den 1/11 tager vi på pædagogisk weekend fra klokken 12, med nødpasning af eleverne.</i></p> <p><i>Kommende 7.årgang holder møde den 4/6 – hvor der gerne må komme en rep. fra bestyrelsen og byde velkommen. <b>Karina og Desiree melder tilbage.</b></i></p>			

	<p><i>Nyt fra formanden: Jane har deltaget i rådgivningsgruppen, og der har været møde med B&amp;U og foreningerne. Der er anbefalet følgende omkring ekstra tildeling til skoleområdet: Støtte til børn med særlige behov, lavere undervisningstal, flere uddannede sammen i klassen, bedre efter/videre uddannelse, og decentralisering af midlerne.</i></p> <p><i>Et godt møde, om end signaler er, at størstedelen af ekstramidler nok kommer til at gå til inklusionsopgaver.</i></p> <p><i>Lær med familien: Desirée har været på kursus: Bøgeskovskolen har arbejdet med at bygge bro mellem skole og hjem, igennem faglige aktiviteter – et meget spændende kursus hvor rigtig mange skoler var repræsenteret. Et godt kursus meget god inspiration.</i></p>	
3.	<b>17.30 – 18.00</b>	<p>Skolebestyrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formand og skoleleder vurderer, at der er brug for en drøftelse om skolebestyrelsens arbejde. Vi vil bestræbe os på at sikre, at det opleves som meningsfuldt og betydningsfuldt at sidde i bestyrelsen.</li> <li>- Vi tager en runde med den enkeltes inputs til ønsker og forventninger og derefter fælles drøftelse.</li> </ul>
	<p><i>Det er vigtigt, at alle føler det relevant og vigtigt, og at hvis man har punkter til bestyrelsesmødet skal man endelig gå til Jane eller Keld, som sammen laver dagsordenen.</i></p> <p><i>Ønsker og forventninger til arbejdet i bestyrelsen: Vi skal bliver bedre til at informere på hele skolen, og kommunikere ud fra bestyrelsen til den store forældregruppe – antimobbestrategi, referater osv.</i></p> <p><i>Vigtigt at links på kommende Aula bliver synlige og overskuelige, både for medarbejdere og forældre.</i></p> <p><i>Bestyrelsens arbejde skal være mere synligt. Præcisering af arbejdsgangene på skolen. Hvor kan man aflevere informationer man får af andre forældre mv.</i></p> <p><i>Generelt synlighed omkring bestyrelsen, billeder og hvem man er. Evt en ide at præsentere bestyrelsen gennem en video, der kan komme på første forældremøde. Vigtigt at bestyrelsen også er kritisk, en kritisk ven, så møderne ikke bare er en fælles forståelse.</i></p> <p><i>Jane og Keld laver en konkretisering af tiltag ud fra denne drøftelse.</i></p>	
4.	<b>18.00 – 18.10</b>	<p><b>Kommende skoleårs bestyrelsesmøder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommende skoleårs bestyrelsesmøder</li> <li>- Plan fra Skoleafdelingen over kommende skoleårs opgaver</li> </ul>
	<p>Et bilag vedlagt – præsenteres på mødet</p> <p><b>Mandag, den 19/8 2019</b>  <b>Onsdag, den 25/9 2019</b>  <b>Tirsdag, den 29/10 2019</b>  <b>Torsdag, den 5/12 2019</b>  <b>Mandag, den 13/1 2020</b>  <b>Tirsdag, den 18/2 2020</b>  <b>Onsdag, den 18/3 2020</b>  <b>Torsdag, den 23/4 2020</b>  <b>Mandag, den 18/5 2020</b>  <b>Tirsdag, den 16/6 2020</b></p> <p><i>Kommende bestyrelsesmøder er synkroniseret med de øvrige skoler i skolefællesskabet, og afstemt med skoleafdelingen i forhold til de inputs de måtte ønske i løbet af året. De udmeldte datoer placeres i kalenderen.</i></p>	
5.	<b>18.10 – 18.20</b>	<p><b>Valg af nyt bestyrelsesmedlem</b></p> <p>Ingen ny kandidat har meldt sig. Vi skal drøfte, hvordan vi håndterer det og sikrer mindst et nyt medlem.</p>
	<p><i>Valg af nyt bestyrelsesmedlem: Jabaril er trådt ud af bestyrelsen, og der er skrevet ud til forældrene omkring en åben plads. Vi mangler en repræsentant, og der er ofte afbud, så det kniber med at være nok til møderne. Vi skal hjælpe hinanden til at få fundet en ny. Keld kontakter Voel og Resenbro, da vi meget gerne vil have et medlem derfra. Bestyrelsen spørger rundt og søger efter kandidater.</i></p>	

6.	18.20 – 18.40	<b>Bestyrelsens kommunikation</b> - Synlighed - Forældreråd og kobling til bestyrelsen - Deltagelse i kommende forældremøder	
<i>Bestyrelsens kommunikation: Lidt i tråd med punktet tidligere, men vigtigt vi er synlige på forældremøderne, og måske en pointe at bestyrelsen arbejder tættere med forældrerådene på temamøder.</i>			
7.	18.40 – 19.10	<b>Spørgeskemaundersøgelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status på drøftelse med Skoleafdeling om Skoledistrikt og bestyrelsens eventuelle tiltag</li> <li>• Præsentation af resultater i undersøgelsen</li> <li>• Drøftelse</li> <li>• Sådan introducerer Skolen og Bestyrelsen Langsøskolen for potentielt kommende forældre:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ambassadørkorps</li> <li>○ Introarrangement</li> </ul> </li> </ul> Mål: I forlængelse af drøftelser at gruppe laver udkast til model for vores arbejde med opgaven	
<i>Spørgeskemaundersøgelse: Der er mange elementer i dette punkt, men når vi ser nærmere på svarene, har vi svært ved at finde entydige signaler om, hvor vi har brug for tydelige indsatser. Fortællingen omkring skolen er selvfølgelig relevant. Vi har haft møde med skoleafdelingen omkring skoledistriktet og om der kunne flyttes/byttes rund på distrikterne, men der ses heller ikke som oplagt, da der er rigtig meget politik omkring skoledistrikter. Vi ønsker, at indgå i et tættere samarbejde med pladsanvisningen, så de børn der placeres i Bakkegården har et naturligt forhold til Langsøskolen. To fra bestyrelsen opfordres til at melde sig til en markedsføringsgruppe, for at komme med input til hvordan skolen kan blive mere synlig – evt. et ambassadørkorps. Desire vil gerne deltage. Kristian og Keld laver udkast, og indkalder Desirée til møde. Derefter præsenteres bestyrelsen for model.</i>			
8.	19.10 – 19.25	<b>Orientering om skolens økonomi</b> - Kommende skoleårs bestyrelsesmøder - Plan fra Skoleafdelingen over kommende skoleårs opgaver	
<p><i>Langsøskolen har en god økonomi, men der er usikkerheder i den nære økonomi – blandt andet om tildeling til inklusion. Vi har en egenkapital på ca. 2,7 million som er optjent på en blanding mellem at være gode til at styre økonomien og held. Vi ligger med et overskud på 5,7% og skal derfor sætte serviceniveauet op. Vi forventer, at vi i kommende skoleår opnormerer med ca. to medarbejdere. Vi går ud af 2019 med et mindre underskud på ca. 350.000, så vi på den måde også reducerer i egenkapitalen. Endvidere er der en usikkerhed omkring vikarpuljen – vi har givet alle lærer en pulje på 20 timer – denne investering er hentet fra vikarpuljen, og baserer sig på et kvalificeret gæt.</i></p> <p><i>Fremover vil tildeling til Inklusion være baseret på elevtal måned for måned, hvor det indtil nu er sket på en årlig vippemodell. Dette er ikke sket efter Langsøskolens ønske.</i></p> <p><i>Evt: Næste møde er med spisning og rødvin. Der er skoleforældre årsmøde den 15/16 november, et spændende årsmøde som bestyrelsen opfordres til at deltage</i></p>			
9.	19.25 – 19.30	- Eventuelt	
<p><i>Næste møde er med spisning og rødvin.</i></p> <p><i>Der er skole &amp; forældre årsmøde den 15/16 november, et spændende årsmøde som bestyrelsen opfordres til at deltage i. Besked til Keld om deltagelse. Skolen betaler tilmeldingsgebyr.</i></p>			

**Kommende punkter:**  
**D-klasse tema**  
**Sankt Hans**  
**Den fælles overbygning**