

Skolebestyrelsesmøde 4

Mandag d. 9. december kl. 17.00-19.30 i pusterummet på Langsøskolen.

Mødeleder: Jeppe

Afbud:

B= Beslutning D=Drøftelse O=Orientering


Dagsorden

1. Principper, plan for gennemgang og nyt princip for meddelelsesbogen (17.05-17.30) D/B

[240911 Oversigt over principper på Langsøskolen.docx](#)

Der er udarbejdet et forslag til hvordan arbejdsgangen kan være i forhold til gennemgang af principper. Arbejdsgangen sikrer, at vi får gennemgået princippet ordentligt og der kan indhentes data til tilsynet.

Intro af nyt princip for meddelelsesbogen

 240913 Principper Langsøskolen.docx

v/ thomas og Jakob

Referat:

Thomas fremlagde oversigt over skolens principper og nuværende plan for tilsyn, som giver et klart overblik over, hvornår de forskellige principper skal drøftes og evalueres.

Modellen for tilsyn lægger op til, at principper gennemarbejdes over 3 møder. Drøftelse - Aktionspunkter - Konklusion. Metoden skulle gerne gøre arbejdet med principper gennemskueligt og lettere at gå til.

Rækkefølgen for tilsyn blev drøftet. Antimobbestrategi bør prioriteres - evt. sammen med skærmpolitikken. Derudover vil de første principper, der behandles være forældremøder og skolehjemsamarbejdet.

Der skal nedsættes et udvalg, som forbereder punkterne til det kommende møde: Thomas, Jesper og Jakob meldte sig. Hvis nogen brænder for særlige punkter, kan man deltage i de forberedende møder.

Intro af nyt princip: Meddelelsesbogen

Jakob gennemgik udkast til princip for meddelelsesbogen. Meddelelsesbogen er et lovkrav, som alle skal bruge og udgive for alle elever. Den er et dynamisk redskab om barnet mellem skole og hjem.

Udkastet læses igennem til næste gang og vil blive drøftet på næste møde.

Anerkendende sprog - betydningen af ordet anerkendende blev drøftet. Der skal også være en tydelighed i, hvilke udfordringer barnet har, men med det fokuspunkt, hvordan de voksne kan hjælpe med disse udfordringer.

Der er et ønske fra personale, at der bliver lavet en lang, kontinuerlig meddelelsesbog, således at der ikke oprettes en ny hvert år.

2. Feriepasning (17.30-17.35) D/B

I forbindelse med årshjulet, skal bestyrelsen træffe beslutning om feriepasning i sommeren 25 og 26. Har betydning for bemanning.

Fleksibel feriepasning på egen SFO

Skolebestyrelserne bemyndiges til at beslutte at varetage feriepasningen lokalt i én af de tre uger i sommerferien. Skolebestyrelsen kan således vælge at holde skolens egen SFO åbent i én af de tre uger i sommerferien (ugerne 28, 29 og 30), hvor der ellers tilbydes fælles feriepasning.

Besluttet: Børne- og Ungeudvalget den 5. februar 2018 [Se Notat om fleksibel sommerferiepasning den 13. september 2018, er pt. under revision](#). Skolebestyrelsen skal hvert år drøfte, om skolen vil varetage feriepasningen i én sommerferieuge lokalt i skolens egen SFO. Skoleafdelingen og "makker-skoler" skal have besked, hvis lokal pasning besluttes.

Referat:

Det anbefales fra skolens side, at vi ikke tilbyder feriepasning i sommerferien, da bemanningen vil blive meget begrænset.

Det besluttes, at vi ikke tilbyder feriepasning i en af de tre uger i sommerferien.

3. Klub åbningstider og bemanning 17.35-17.55 (D og B)

Klubben har pt. åben mandag-torsdag fra 14.00-17.00.

Vi kan se, at der ikke er mange børn efter 16.00. Fra 16.30 er der oftest kun et barn.

Grundet den trængte økonomi, har vi været nødt til at skære i bemanningen.

Andre klubtilbud har normalt åbent fra skoleslut til mellem 16.00 og 16.30.

Vi har haft få henvendelser om åbning på fredagen, men der er ingen der benytter sig af det.

v/Trine

Referat:

Ønske om at lukke klubben 16.30 og flytte timerne til fredag.

Der har kun været 1 til 2 børn efter kl. 16.30 og max 4 efter 16.00.

Undersøgende på andre klubber af samme størrelse lukker 16.00 eller 16.30.

Nogle få henvendelser på brug af klubben fredag.

Kan ressourcerne flyttes til fra klubben til SFOen. Det kan give bedre bemanning i klubben. Der er aftenklub ca. en gang om md. samt fælles klubarrangementer.

Der tages ikke ressourcer ud af klubben, men de bliver fordelt.

Ressourcerne vil kunne bruges andre steder.

Positiv stemt overfor en ændring af åbningstider.

Giver god mening at ændre fra åbningstiderne til 16.30.

Bestyrelsen beslutter, at klubben fremadrettet er åben til 16.30

Bemandingen skal fordeles, så normeringen bliver bedre i SFO eller klub.

Åbning fredag bliver ikke aktuelt.

Bestyrelsen beslutter, at klubben lukker 16.30 efter nytår. timerne fordeles i klubben eller SFOen.

Henvendelser tages med på bestyrelsesmødet.

4. Ressourceblomst: Bestyrelsen laver skolens ressourceblomst for skolen set med forældre øjne. (D) Mette S. fortsætter arbejdet. Udsættes til januarmødet. (17.55-18.25)

Referat:

Følgende ord blev skrevet i kronbladene om vores skole, som den ses i dag, af de enkelte forældrerepræsentanter:

God trivsel, Gode personaler, Kompetente medarbejdere, Mangfoldighed, Høj faglighed - viden - faglig autoritet, Respekt, Børnesyn, Naturen/udeliv, Den åbne skole/bruge at vi ligger i byen, Dannelse, Fællesskaber, Forskelligheder, Arbejder i helheder - det hele menneske, Sociale fællesskaber/leg, Klar retning/kommunikation, Ambitioner på børnenes vegne, Børneansvar, Pædagogik, Dannelse - de "gamle dyder", Anerkendende tilgang til børnene, Arbejder i helheder, Skolefesten, Trygt læringsmiljø, læringsfokus, sjovt at gå i skole

En begyndende gruppering i fem kronblade, som der skal arbejdes videre med, ser således ud:

- **Dannelse og læring**
- **Fællesskaber, forskelligheder, skolefest, én skole, sociale fællesskaber/leg**
- **Respekt for hinanden, mangfoldigheden**
- **Kompetente medarbejdere, stabil medarbejder kerne, autoritet**
- **Viden -> faglighed, pædagogik, børnesyn, trivsel, sjovt at gå i skole,**

5. Fælles bestyrelsesmøde mellem Voel, Resenbro og Langsøskolen 18.30-18.40

Referat:

Udspringer forpligtende samarbejde. Jakob ridser det nuværende samarbejde op.

Input til indhold søges.

Opfølgning på snakken om at gøre Langsøskolen mere interessant - at vi bliver valgt til.

Opfølgning på bus- og ringetider

Pladsudfordringer

Oplæg udefra

Inklusionsklasser

Fælles arrangementer

Klubsamarbejde i de tre klubber

GDPR, hvad kan man kommunikere og ikke kommunikere.

Mobning

6. (18.25-18.35) (O)

- Fra ledelse:
Legeplads møde i januar - processen er i gang.
Fyrværkeri - Der har været udfordringer med elever, der sælger ulovligt fyrværkeri i skoletiden. Det er blevet håndteret og SSP har været inddraget. Ønske om tydelighed, hvis der har været andre udfordringer på skolen.
Infomøde 7. klasse: Mange besøgende. Det ser pt ud til to store 7. klasser.
- Fra skolebestyrelse
- Fra medarbejdere

Referat:

7. Evt (18.35-18.45)

Referat:

8. **Spisning til ca. 19.30**

Næste møde:

Mandag d. 9. december 2024	Ordinært bestyrelsesmøde (TF)
Tirsdag d. 14. januar 2025	Ordinært bestyrelsesmøde (SA)
Onsdag d. 5. februar 2025	Fællesmøde med Langsø, Voel og Resenbro Skole, (TF, SA)
Torsdag d. 27. marts 2025	Ordinært bestyrelsesmøde (KG)
Uge 18	Dialogmøde med DSFU
Onsdag d. 14. maj 2025	Ordinært bestyrelsesmøde (SA)
Tirsdag d. 17. juni 2025	Ordinært bestyrelsesmøde (TF)