

Skolebestyrelsesmøde 8
Torsdag den 23/4 2020 kl. 17.00 – cirka 18.30
afholdt 27.4. på Google Meet

Datoer:	Møde:
23/4	Møde 8 afholdt 27/4
18/5	Møde 9
16/6	Møde 10

Mødeleder: Jane

Fraværende: Souhair

	Tidsramme:	Indhold:	Bilag:
1.	17.00 – 17.15	Skoleleder: <ul style="list-style-type: none"> • Status på Corona genåbning • Status på fjernundervisning 6.- 9. klasse • Særligt omkring 9. klasse • Status bestyrelsesvalg 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Corona har fyldt en del. Et billede af at det kører fornuftigt på LA. Vedr fjernundervisning: struktur/skoleskema og daglig kontakt er vigtig. Genåbningen har også kørt fornuftigt. Information er en balancegang - SB synes generelt at det har været tilpas. Der er nogle af de store elever, der vil begynde at komme på skolen igen, nogle der har det svært under fjernundervisningen • 9.klasse - prøverne er aflyst - standpunktskarakterer mellem 15-20.juni - ved ikke hvordan afslutningen bliver - måske bliver der en periode med projektundervisning, da de normalt ikke har undervisning i slutningen af året - det store spørgsmål er om de skal i skole igen inden ferien • Bestyrelsesvalg - det er uafklaret hvordan det kommer til at foregå Hvis det bliver udsat til efter efterårsferien, så vil de nuværende blive bedt om at fortsætte 	
3.	17.15 – 17.30	Status medarbejdersituation og tiltag i denne forbindelse	
		<i>Vi skal reducere med syv medarbejdere (heraf en frivillig). Keld holdt Google Meet møde for alle i tirsdags. De pågældende medarbejdere blev ringet op onsdag. De er indstillet til forflyttelse. Medarbejderne ved hvem det er, forældre får besked i juni måned. Baggrund for reduktion er budgettet:</i>	

	<p><i>Takstreduktion og færre elever i inklusion. I distrikt: Indskoling mindre, mange støttetimer i indeværende år, flere elever ekskluderet og derudover har skolen brugt af overskuddet i indeværende år. Med færre medarbejdere får det også betydning for ledelsesteamets opgaver. Det er Keld i dialog med Charlotte Ørbæk om.</i></p>	
4.	<p>17.30 – 18.00</p> <p>Langsøskolens budget Kim og Keld er bestyrelsens budgetgruppe. Nedenfor bud på nogle af de fordybelsesspørgsmål, som bestyrelsen kunne tage fat i. Der er ikke svar til bestyrelsen på alle spørgsmål på dette møde, men på nogle af dem. Derudover drøftelse af, om det er et passende fordybelsesniveau.</p> <p><i>Hvor er de forventede største differencer mellem forbrug og budgetbevilling for løn i fht. øvrige omkostninger fordelt på de 4 hovedaktiviteter og hvor store er differencerne respektivt? De fire hovedaktiviteter: undervisning i distrikt/undervisning i inklusion/ fritid i distrikt/ fritid i inklusion.</i></p> <p><i>Hvad er de forventede elevtal (faktisk 2019 - 2020 - 2021)</i></p> <p><i>Hvordan "honoreres" skolen fra Skoleafdelingen - kr./elev/år - og andet i hovedtræk.</i></p> <p><i>Hvordan forventes besparelsen på stillinger fordelt på de 4 hovedaktiviteter.</i></p> <p><i>Hvordan vurderes besparelsen at påvirke undervisning og øvrige tilbud kvalitetsmæssigt</i></p> <p><i>Hvordan er ledelsens vurdering overordnet på konsekvensen af dette budget for hhv. 2020 og evt. lidt længere sigt 2021</i></p>	
<p><i>Spørgsmålene kan bruges fra år til år.</i></p> <p><i>Medarbejdere, der arbejder i flere afdelinger: deres løn er fordelt ud fra en fordelingsnøgle, for at der ikke skal opstå en skævvridning f.eks. i form af at distrikt bruger inklusionscentrets tildeling.</i></p> <p><i>Keld lægger et dokument i SB-mappen, som viser udgifterne mellem de forskellige afdelinger - det vil vise at vi skal reducere lidt i alle afdelinger (gennemgås på kommende møde)</i></p> <p><i>Vedr. Rylevej: om formiddagen er der et hold 8 - særligt sårbare inklusionselever- tildelt ekstraordinære penge(Dybkær specialskole-takst: 350.000 - andre elever 190.000+ 50.000 i fritid) - det er besluttet at dette tilbud er hos os i det kommende skoleår - herefter er det skoleafdelingens plan at dette tilbud skal i et andet regi i skoleåret 21-22</i></p> <p><i>Der er opgaver, der forsvinder, så alt vil ikke nødvendigvis medføre serviceforringelser</i></p> <p><i>3,5% -besparelsen udmøntes ved at inklusionsklasserne bliver med lidt flere elever pr klasse</i></p> <p><i>I distrikt er det lidt sværere at være så præcis med hvordan budgettet er tildelt - der er en tildelingsmodel med både penge pr elev og grundtildeling pr skole.</i></p>		

	<i>Vi kommer til at tage dette punkt op ad flere gange for løbende at give bestyrelsen en indsigt i budgetarbejdet.</i>	
5.	18.00 – 18.25	Det kommende skoleår - Status - Prioriteringer <ul style="list-style-type: none"> o Vikarmodellen o Forældresamarbejdet o Resultater o Elevdialog
	<p><i>Vi er i gang med planlægning - herunder fagfordeling og teamsammensætning. Alle de steder det giver mening at fortsætte, så gør vi det/kontinuitet. Medarbejdere, der vil opleve store ændringer kontaktes.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● <i>Vikarmodellen - er endnu ikke evalueret - men vi vil gerne prioritere at mange har en pulje timer til vikardækning ved kendt fravær</i> ● <i>Forældresamarbejdet -principperne fra SB præsenteres på medarbejdermøde formentligt i uge 27</i> ● <i>Resultater - elev og medarbejder trivsel er god - vi vil være opmærksomme på, at det også skal ses på resultaterne - både hårde facts/tests og de mere bløde</i> ● <i>Elevdialog - elevens samtale fire gange om året med lærer/pædagog - tidlig, struktureret, ensartet - ses i sammenhæng med at vi er en KRAP og UNICEF-skole -</i> ● <i>LFSI - lokale fleksible specialiserede indsatser - man får ikke mere 9t støtte-tildeling fra PPR - men skolerne får selv en pulje til fordeling af særlige indsatser - vi er ved at finde en model for det - desværre vil det være en mindre tildeling end vi har nu</i> ● <i>Vi må medtænke at fagfordeling og forberedelse af skoleår besværliggøres af, at lederne ikke kan være så tæt på medarbejderne som de plejer at være under nuværende betingelser.</i> 	
6.	18.25 – 18.30	Eventuelt <ul style="list-style-type: none"> - Sankt Hans-arrangement aflyst
	<p><i>Corona-håndtering: SB fører tilsyn - Keld har givet status løbende på AULA og i dag på SB-mødet - SB er tryk ved det - retningslinjerne bliver overholdt i dagligdagen</i></p> <p><i>Forskellige scenarier for genåbning for de store elever blev drøftet. Vi har nogle ledige lokaler, men der skal jo også gøres rent. Evt. forskudte mødetider.</i></p>	

Kommende punkter:

- **Elevdemokrati det kommende skoleår**
- **Antimobbestrategi**
- **PLF – hvor er vi på vej hen**
- **LFSI**
- **Kommunikation forældre- skole**