

## **Formandens beretning skoleåret 2020-21**

Corona fortsatte jo desværre efter sommerferien, så det prægede også dette skoleår.

På godt og ondt. Nogle emner blev udskudt, og nogle emner blev virtuelt.

Det sket både for bestyrelsen, medarbejdere og elever.

Skolen har virkelig prøvet at navigere sig rundt i coronatiden. Både med nye restriktioner, der skulle indføres, eller andre der blev ændret. Ofte med ret kort tids varsel. Medarbejderne har skulle lave nye skemaer, og emner, men er lykket ret godt.

Vi er kommet igennem, og det ser jo meget lysere ud i det næste skoleår.

Vi lagde ud med at konstituere os i bestyrelsen. Vi fik 3 nye medlemmer, Mette L, Johnny, og Mette J som suppleant. Formand blev Désirée og næstformand Karina.

Kim stopper ved dette skoleårs udløb, da hans søn går ud af 9 klasse. Derfor vil vi meget gerne have nye medlemmer ind, som suppleanter.

Der har været dialogmøder med skoleafdelingen + børn og unge udvalget.

Første møde var omkring skoledistrikter, da både Sejs og Funder vokser i befolkning. Der blev efterfølgende besluttet, at der ikke ændres på distrikter, men at der i stedet for prioriteres byggeri i både Sejs og Funder.

Andet dialogmøde omhandlede hvad der skal ske efter Corona. Det omhandler fagligt, socialt og i forhold til forældresamarbejdet. Hvad kan både skolen, bestyrelsen og politikerne gøre. Formålet var vidensdeling på tværs af skoler og det politiske/administrative niveau.

Høringssvar er der sendt ud. I august omhandlede det tildelingsmodellen. Efter bestyrelsen sendte et høringssvar, blev beslutningen udsat fra BUU side. Den hidtidige model fortsætter indtil en gennemarbejdet model er udarbejdet.

2 principper har vi haft oppe til at blive revideret. Det var princippet omkring Den åbne skole og Motion og Bevægelse. Alle principper ligger på Langsøskoles hjemmeside.

<https://langsoeskolen.aula.dk/>

Nye principper skulle have været i gang, men da det krævede at medarbejderne blev inddraget, måtte vi udsætte det til næste skoleår pga. corona, som gjorde det svært at mødes.

Samarbejdet med Resenbro og Voel skoler, har desværre ikke været muligt. Det håber vi meget bliver muligt i næste skoleår.

Forældreråd i alle klasser har bestyrelsen arbejdet med. Omkring at mødes med de valgt forældre et 1 årligt fællesmøde. Det skulle gerne gøre at alle klassernes forældreråd er skolebestyrelsens kontakt til skolens forældre. Her kan drøftes forskellige emner, som har betydning for skolen og dens udvikling.

I D-klasserne og Solen er der ikke forældreråd som i distriktskolen. Der overvejes, hvordan det kan lade sig gøre.

Branding af Langsøskolen er blevet drøftet, da vi ønsker flere elever i indskoling. Foruden valg af 7 klasse. I næste skoleår arbejder bestyrelsen videre med emnet.

Kvalitetsrapporten er blevet gennemgået på flere møder. Skulle vi prioritere nogle fag højere end andre fag. Her har bestyrelsen haft involvering af faglærer på området, hvilke resultater der er i de fag. Bestyrelsen kom frem til at timetal fortsætter som nu. Links til rapporter er:

<https://uddannelsesstatistik.dk/pages/institutions/743016.aspx/?dashboard=Socio%C3%B8konomisk%20Reference>

<https://uddannelsesstatistik.dk/pages/institutions/743016.aspx/?dashboard=Socio%C3%B8konomisk%20Reference>

Ordensreglementet har fået en revision – idet bekendtgørelsen bl.a. giver sanktionsmuligheder i fritiden, og ordensreglerne skal formidles ved skoleårets start, så reglementet blev gennemgået i bestyrelsen. Link til reglementet på Langsø:

<https://langsoeskolen.aula.dk/praktisk/ordensregler>

Rengøring på Langsøskolen, var et emne der kom en brugertilfredshedsundersøgelse ud af. Bestyrelsen håber så mange elever, forældre og medarbejdere har svaret. Oplevelsen er at der ofte ikke gøres ordentlig rent. Drøftelsen gik ikke ud på selve rengøringspersonalet, men om den generelle økonomiske prioritering af området. Undersøgelsen vil bestyrelsen bruge til at gå videre med til rengøringsenheden.

Inden sommerferien blev der ansat nye medarbejdere til både distrikt og inklusion.

En lærer til distrikt og 2 til inklusion. Dog kom der en opsigelse i inklusion, som blev besat af en medarbejder der arbejdede som vikar.

Ansættelse af 2 nye pædagogiske ledere skete også lige inden sommerferien.

Som pædagogisk leder i Verdenshuset (7. - 9. klasse) er Kirsten Garsdal Hedeby ansat, der kommer fra en stilling som pædagogisk leder på Nørre Boulevard Skole i Holstebro.

Som pædagogisk leder i Danmarkshuset (0. - 6. klasse, SFO og Klub) er Berit Berg ansat, der kommer fra en stilling på Hald Ege Skole i Viborg.

Kørsel til inklusion skal aftalen i udbud. Skolen er tilfreds med de grønne busser, dog er enkelt kørsel med elever i taxa, ikke det bedste. Derfor vil bestyrelsen gå videre med, at chaufførerne i taxierne bliver informeret bedre omkring hvilke elever de kører med. At chaufførerne har bedre kendskab til målgruppen.

Tak for skoleåret der lige er gået

Vh Désirée Gårdsvig